

INTERSEKTIONALITÄT

GENDER

6 Module à 2 Tage
Freitag 9:30 – 17:30
Samstag 9:00 – 16:30

RELEVANTE KOMPETENZEN FÜR DIE PRAXIS

MEHR INFOS: GENDERWERKSTÄTTE.AT

LEHRGANG

GenderWerkstätte

GeWe

2026|2027

LEHRGANG

Von Wissen zu Wirkung – Gender, Diversität & Intersektionalität in der Praxis

2026|2027

KOSTEN

3.250,- EUR | Gesamtlehrgang*

ERMÄSSIGUNG AUF ANFRAGE,
UST.FREI

495,- EUR | Einzelmodul
(Module 1-5 einzeln buchbar)

BEGRENZTE PLÄTZE, UST.FREI

2.995,- EUR | Frühbuchungsbonus

BEI ANMELDUNG BIS
31.07.2026, UST.FREI

*Teilnahme am Gesamtlehrgang und begleitete
Praxisarbeit (akkreditiert mit 10 ECTS bei der WBA)

ANMELDESCHLUSS

30.9.2026

ORT

Graz

FIRMEN-SPECIAL

Bei Anmeldung von zwei Personen aus
einer Organisation gibt es 20% Rabatt auf
die 2. teilnehmende Person

DIVERSITÄT



27.-28.11.2026

LISA MITTISCHEK
ALEXANDER MOSCHITZ

What the hell is gender?

- Einführung: Geschlecht im Zusammenspiel von Gesellschaft, Kultur, Politik und Digitalisierung
- Spannende Einblicke in Alltag, Medien & Popkultur: wie Geschlechterverhältnisse entstehen und sich wandeln
- Digitale Medien als Möglichkeitsräume: neue Formen von Sichtbarkeit, Ausdruck und Identität entdecken
- Sprache, Körper & Repräsentation: aktuelle Dynamiken (im digitalen Raum) verstehen
- Geschlecht jenseits binärer Grenzen – neuen Perspektiven & Vielfalt jenseits binärer Modelle

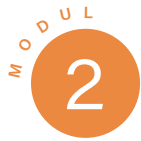


26.-27.2.2027

MICHAEL M. KURZMANN
LISA MITTISCHEK

New Work – New Equity?

- Gender- und vielfaltssensible Bildung
- Wie Arbeit Geschlechterverhältnisse strukturiert
- Transformation der Arbeitswelt – Modelle, Chancen, Risiken und Herausforderungen in der Praxis
- Homeoffice, hybrides Arbeiten, Diversitätskompetenz und (psychische) Gesundheit
- Zwischen Unbossing, Purpose-driven und Gesundheitsorientierung: Aktuelle Führungstrends
- Digitalisierung, Mediatisierung und Gleichstellung



29.-30.1.2027

ROLAND ENGEL
ADJANIE KAMUCOTE
ELI TAXACHER

Diversität, Bias & Intersektionalität mit Fokus auf konstruktive Zusammenarbeit

- Rassismuskritik, Critical Whiteness, White Fragility
- Bias-Sensibilisierung, Vorurteilsmanagement
- Umgang mit Verschiedenheit in Gruppen und Teams: Generationenthemen, Internationalisierung, Globalisierung



9.-10.4.2027

ELLI SCAMBOR
JAYDA SAUSENG

Auf der Spur von Ungleichheiten und Gewaltstrukturen in Organisationen

- Praxisnahe Analyse sozialer Ungleichheiten am Beispiel einer fiktiven Organisation
- Fokus auf (sexualisierte) Gewalt und Machtverhältnisse als strukturelles Organisationsproblem
- Erkennen und Analysieren von Abwehr- und Rechtfertigungslogiken (z. B. Bagatellisierung, Täter-Opfer-Umkehr)
- Entwicklung fundierter Argumentationsstrategien



14.-15.5.2027

ROLAND ENGEL
ELLI SCAMBOR

Gerechtigkeit managen, Gewaltprävention konkret gestalten

- Gleichstellung & Diversität als aktive Organisationsentwicklung verstehen
- Auseinandersetzung mit Dominanzkulturen, Machtverhältnissen & Widerständen
- Fokus auf gewaltpräventive Einrichtungskulturen: ermutigende und sichere Räume schaffen
- Praxisnahes Arbeiten im Organisationslaboratorium – Transfer in den eigenen Arbeitskontext



11.-12.6.2027

JAYDA SAUSENG
ELI TAXACHER

Qualität und Professionalität im eigenen Projekt

- Gender- und Diversitätsberatung im eigenen Berufsfeld
- Präsentation und kritische Würdigung der Praxisarbeiten
- Gemeinsame Reflexion der Ergebnisse und Lernprozesse
- Ableitung von Perspektiven für die weitere Praxis
- Zertifikatsverleihung und Abschied

FÜR ALLE,
DIE ORGANISATIONEN
VERANTWORTUNGS-
BEWUSST UND GERECHT
GESTALTEN WOLLEN.

LEHRGANGSTEAM

ROLAND ENGEL (ER/IHN)
Bildungswissenschaftler,
Lehrbeauftragter und Trainer/
Berater für Gender Mainstreaming

ADJANIE KAMUCOTE (SIE/IHR)
Studium Soziale Arbeit, Trainerin für
Rassismuskritik & Diskriminierungs-
sensibilität mit Schwerpunkt Gender &
Intersektionalität, Autorin

MICHAEL M. KURZMANN (ER/IHN)
Sozialarbeiter, Psychoanalytiker,
Geschäftsleiter Fachstelle für
Burschenarbeit (VMG),
Lehrbeauftragter

ALEXANDER MOSCHITZ (ER/IHN)
Studium Soziale Arbeit und
Gender Studies, Burschenarbeit VMG,
Schwerpunkte: Gewalt- und Radikali-
sierungsprävention, Antifeminismus,
Medienkompetenz

LISA MITTISCHEK (SIE/IHR)
Soziologin, Geschlechterforscherin,
Trainerin, Lehrbeauftragte zu Gender-
Diversitäts- und Bildungsthemen

JAYDA SAUSENG (KEINE)
Sozialarbeiter:in, Referent:in für
kritische Bildungsarbeit,
Burschenarbeit VMG Steiermark

ELLI SCAMBOR (SIE/IHR)
Soziologin, Institut für Männer-
und Geschlechterforschung (VMG)
und DMÖ

ELI TAXACHER (KEINE)
Studium Soziologie, Supervision,
Coaching, Organisationsberatung,
Verein Frauenservice Graz,
Lehrgangsleitung

Der Lehrgang vermittelt zentrale theoretische Grundlagen in den Bereichen Gender, Diversität und Intersektionalität.

ANMELDUNG UND INFORMATIONEN

Ausführliche Lehrgangsbeschreibung unter genderwerkstaette.at →



E-MAIL: info@genderwerkstaette.at

LEHRGANGSORGANISATION: Verein Frauenservice Graz

GeWe

GenderWerkstätte

Eine Kooperation von Verein Frauenservice Graz
& Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark



Besonderer Wert wird auf die Umsetzung in die Praxis der Teilnehmenden gelegt. Es gibt Raum für Dialog, in dem unterschiedliche Meinungen, Zugänge und Vielfalt erwünscht sind.

Der Lehrgang richtet sich an Interessierte aus den Bereichen: Erwachsenenbildung, Forschung & Wissenschaft, HR, People and Culture, Arbeitsmarktpolitik, frauen- und männerbezogene Arbeit und an (zukünftige) Frauen-, Gleichstellungs- oder Gender & Diversity-Beauftragte.



ÖCERT

Frauen*
service Graz

Beratung • Bildung • Forschung • Netzwerk

Lendplatz 38, 8020 Graz

TEL: +43 316 716022

office@frauenservice.at

frauenservice.at



Dietrichsteinplatz 15/8, 8010 Graz

TEL: +43 316 831414

info@vmg-stmk.at

vmg-steiermark.at

GEFÖRDERT VON

