Der Lehrgang vermittelt zentrale theoretische Grundlagen in den Bereichen Gender, Diversität und Intersektionalität.

ABSCHLUSS MIT
ZERTIFIKAT GENDER & DIVERSITÄTS-BERATUNG
IM EIGENEN BERUFSFELD

Besonderer Wert wird auf die Umsetzung in die Praxis der Teilnehmenden gelegt. Es gibt Raum für Dialog, in dem unterschiedliche Meinungen, Zugänge und Vielfalt erwünscht sind.

Der Lehrgang richtet sich an Interessierte aus den Bereichen: Erwachsenenbildung, Forschung & Wissenschaft, Arbeitsmarktpolitik, Öffentlichkeitsarbeit, Sozialbereich, frauen- und männerbezogene Arbeit und an (zukünftige) Frauen-, Gleichstellungs- oder Gender & Diversity-Beauftragte.

ANMELDUNG UND INFORMATIONEN

Ausführliche Lehrgangsbeschreibung unter genderwerkstaette.at →

E-MAIL: info@genderwerkstaette.at

LEHRGANGSORGANISATION: Verein Frauenservice Graz

GenderWerkstätte GeWe

Eine Kooperation von Verein Frauenservice Graz & Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark

LQW conflex Qualitätstestiert bis 28.10.2028

ÖCERT

FRAUEN* SERVICE
BERATUNG BILDUNG FORSCHUNG

Lendplatz 38, 8020 Graz
TEL: +43 316 716022
office@frauenservice.at
frauenservice.at

VEREIN Männer- und Geschlechterthemen Steiermark

Dietrichsteinplatz 15/8, 8010 Graz
TEL: +43 316 831414
info@vmg-stmk.at
vmg-steiermark.at

GEFÖRDERT VON

Bundesministerium Bildung, Wissenschaft und Forschung

Das Land Steiermark
Jugend, Frauen, Familie und Gleichstellung

INTERSEKTIONALITÄT

GENDER

DIVERSITÄT

RELEVANTE KOMPETENZEN FÜR DIE PRAXIS

GenderWerkstätte GeWe

LEHRGANG 2025

MEHR INFOS: GENDERWERKSTATTE.AT

6 Module à 2 Tage
Freitag 9:30 – 17:30
Samstag 9:00 – 16:30

LEHRGANG

Gender - Diversität - Intersektionalität

RELEVANTE KOMPETENZEN FÜR DIE PRAXIS, 18. DURCHGANG 2025

KOSTEN 3.250,- EUR | Gesamtlehrgang*

ERMÄSSIGUNG AUF ANFRAGE, UST.FREI

495,- EUR | Einzelmodul (1-5 einzeln buchbar)

BEGRENZTE PLÄTZE, UST.FREI

*Teilnahme am Gesamtlehrgang und begleitete Praxisarbeit (akkreditiert mit 10 ECTS bei der WBA)

ANMELDESCHLUSS 10.3.2025

ORT Graz

FIRMEN-SPECIAL Bei Anmeldung von zwei Personen aus einer Organisation gibt es 20% Rabatt auf die 2. teilnehmende Person

MODUL 1

4.-5.4.2025

MICHAEL M. KURZMANN
LISA MITTISCHEK

What the hell is gender? Einführung in ein komplexes Feld

- Geschlechterverhältnisse im historischen und kulturellen Kontext
- Was sind „Genderkompetenzen“?
- Geschlechtervielfalt jenseits der Binarität
- Widerstandsmuster, Antifeminismus und Anti-Genderismus
- Körpersprache & Geschlecht

MODUL 2

9.-10.5.2025

GABRIELE BURGSTEINER
LISA MITTISCHEK

Gender work(s) in Arbeit, Bildung & Sprache

- Gender- und vielfaltssensible Bildung und Bildungsarbeit
- Wie Arbeit unsere Geschlechterverhältnisse strukturiert
- Zukunftsarbeit - Modelle und Visionen
- Digitalisierung und Mediatisierung als Gleichstellungsthema
- Gender- und vielfaltssensible Sprache

MODUL 3

13.-14.6.2025

JAKOB SAUSENG
ELLI SCAMBOR

Den Ungleichheiten auf der Spur. Praktische Analysen und gute Argumente

- Bedeutung von Geschlecht und anderen „sozialen Markern“ in Organisationen
- Konzepte aus kritischer Männlichkeits- und Organisationsforschung
- Praktische Analyse und Analysemethoden von sozialen Ungleichheiten
- Analysen von schwierigen Gesprächssituationen und Argumentationsstrategien

MODUL 4

19.-20.9.2025

ROLAND ENGEL
ADJANIE KAMUCOTE
EVA ELI TAXACHER

Diversität, Geschlecht & rassismuskritische Bildungsarbeit

- Intersektionalität, rassismuskritische Bildungsarbeit, Critical Whiteness, White Fragility
- Diversity, Bias-Sensibilisierung, Vorurteilsmanagement
- Umgang mit Verschiedenheit in Gruppen, Ingroup/Outgroup Dynamiken

MODUL 5

17.-18.10.2025

ROLAND ENGEL
ELLI SCAMBOR

Gerechtigkeit managen, Umsetzungsprozesse diversitätsorientiert gestalten

- Gender Equality & Diversity Management als Change Prozesse
- Handlungsfelder des Gender Equality Managements
- Nutzen von Gleichstellung und Umgang mit Widerständen
- Organisationslaboratorium
- Exemplarisches Erarbeiten von Umsetzungsprojekten

MODUL 6

28.-29.11.2025

MICHAEL M. KURZMANN
EVA ELI TAXACHER

Qualität und Professionalität im eigenen Projekt

- Selbstevaluation und Rolle als Gender & Diversitätsberater*in im eigenen Berufsfeld
- Präsentation und kritische Würdigung der Praxisarbeiten
- Zertifikatsverleihung und Abschied

LEHRGANGSTEAM

GABRIELE BURGSTEINER
Chemikerin, Philosophin, Supervisorin und Organisationsentwicklerin, Hochschullehrende, Theorie-Praxis-Übersetzerin

ROLAND ENGEL
Bildungswissenschaftler, Lehrbeauftragter und Trainer/ Berater für Gender Mainstreaming

ADJANIE KAMUCOTE
Sozialarbeiterin, Antidiskriminierungs-Trainerin mit Schwerpunkt Rassismus, Sexismus, Intersektionalität, Autorin

MICHAEL M. KURZMANN
Sozialarbeiter, Psychoanalytiker, Geschäftsleiter Fachstelle für Burschenarbeit im VMG

LISA MITTISCHEK
Soziologin, Geschlechterforscherin, Fachdidaktikerin mit Schwerpunkt gender- und vielfaltssensible Didaktik

JAKOB SAUSENG
Sozialarbeiter:in, Referent:in für kritische Bildungsarbeit, Burschenarbeit VMG Steiermark

ELLI SCAMBOR
Soziologin, Institut für Männer- und Geschlechterforschung (VMG) und DMÖ

EVA ELI TAXACHER
Studium Soziologie, Supervision, Coaching, Organisationsberatung. Verein Frauenservice Graz, Lehrgangsleitung