

ROLAND ENGEL, MAG.

Bildungswissenschaftler, Lehrbeauftragter und Trainer/Berater für Gender Mainstreaming, Diversitätsmanagement und Transkulturalität, Vorstandsmitglied der Austrian Society for Diversity.

SIGRID FISCHER, MAG.A

Studium der Pädagogik, Dipl. Gestalt-Pädagogin, Zert. Beraterin für Gender & Diversity Management, Geschäftsführerin des Frauenservice Graz, Koordinatorin der GenderWerkstätte und Lehrgangsleitung.

LISA K. HORVATH, DR.

Studium und Forschungstätigkeit in Psychologie, Trainings zu Gender, Kommunikation & geschlechtergerechter Sprache, Absolventin des Gender-Kompetenz Lehrgangs.

MICHAEL M. KURZMANN, MAG. (FH)

Sozialarbeiter, Psychoanalytiker i.A.u.S (APLG/Graz); Geschäftsleitung Fachstelle für Burschenarbeit im Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark (VMG).

LISA MITTISCHEK, MAG.A. MA

Soziologin, Geschlechterforscherin, Lehrbeauftragte an der Karl-Franzens-Universität Graz; Mitarbeiterin am Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG.

CHRISTIAN SCAMBOR, MAG. DR.

Klinischer und Gesundheitspsychologe. Mitbegründung der Männerberatung Graz und der GenderWerkstätte. Tätigkeiten: Leitung, Forschung, Täterarbeit im VMG. Koordinator der GenderWerkstätte.

ELLI SCAMBOR, MAG.A

Soziologin. Geschäftsleiterin des Instituts für Männer- und Geschlechterforschung im VMG. Lektorin an Universitäten/FH in Graz und Kärnten.

EVA TAXACHER, MAG., MA

Studium Soziologie und Masterstudium Internationale Genderforschung und feministische Politik. Leitung des Fachbereichs Bildung im Frauenservice Graz.

Anmeldung und Informationen

Ausführliche Lehrgangsbeschreibung unter: www.genderwerkstaette.at

E-Mail: genderwerkstaette@genderwerkstaette.at

Lehrgangsorganisation: VEREIN FRAUENSERVICE GRAZ



GenderWerkstätte

Eine Kooperation von Verein Frauenservice Graz & Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark



VEREIN FRAUENSERVICE GRAZ
ZVR: 368192012
Lendplatz 38, 8020 Graz
Tel.: +43 316 716022
E-Mail: office@frauenservice.at
www.frauenservice.at



VEREIN FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERTHEMEN STEIERMARK
Dietrichsteinplatz 15/8, 8010 Graz
Tel.: +43 316 831414
E-Mail: info@maennerberatung.at
www.vmg-steiermark.at

GEFÖRDERT VON:



GenderWerkstätte

GeWe

Eine Kooperation von
Verein Frauenservice Graz & Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark

LEHRGANG

Gender – Diversität – Intersektionalität

Relevante Kompetenzen für die Praxis

2017 / 2018

MODULE 1-5 EINZELN BUCHBAR

Zielgruppe - Zertifikat

Der Lehrgang vermittelt zentrale theoretische Grundlagen in den Bereichen Gender, Diversität und Intersektionalität. Besonderer Wert wird auf die Umsetzung in die Praxis der Teilnehmenden gelegt. Es gibt Raum für Dialog, in dem unterschiedliche Meinungen, Zugänge und Vielfalt erwünscht sind.

Der Lehrgang richtet sich an Interessierte aus: Erwachsenenbildung, Universität, Forschung, Arbeitsmarktpolitik, Öffentlichkeitsarbeit, Sozialbereich, frauen- oder männerspezifischer Arbeit und an (zukünftige) Frauen-, Gleichstellungs- oder Gender & Diversity-Beauftragte.

6 Module à 2,5 – 3 Tage (20 bzw. 24 Einheiten), Module 1-5 einzeln buchbar

Abschluss mit Zertifikat für Gender Beratung im eigenen Berufsfeld:

Teilnahme am Gesamtlehrgang und begleitete Praxisarbeit (akkreditiert bei der WBA mit 10 ETCS)

Kinderbetreuung: Die GenderWerkstätte unterstützt Sie bei der Suche nach geeigneten Kinderbetreuungsmöglichkeiten.

Kosten: € 2850,- Ust.frei (Förderung/Ermäßigung auf Anfrage)
€ 450,- Ust.frei, Einzelmodul (begrenzte Plätze)

Frühbuchungsbonus: Bei Anmeldung bis 31.07.2017: 2700,- Ust.frei, Anmeldeschluss: 29.09.2017

Firmen-Special: Bei Anmeldung von zwei Personen aus einer Organisation gibt es 20% Rabatt auf die 2. teilnehmende Person

Ort: verschiedene Bildungshäuser in Österreich, barrierefrei und mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichbar (ca. € 170,- je Modul, Basis EZ/VP)

Modul 1

What the hell is gender? EINE EINFÜHRUNG IN EIN KOMPLEXES FELD

9.-11.
NOVEMBER
2017

Lisa Mittischek, Michael M. Kurzmann, Lisa K. Horvath

- Geschlechterverhältnisse im historischen und kulturellen Kontext
- Was sind „Genderkompetenzen“?
- Widerstandsmuster, Antifeminismus und Anti-Genderismus
- Körpersprache & Geschlecht
- Geschlechtergerechte_re Sprache: Forschungsbefunde & Anwendung

Modul 2

GESCHLECHT STRUKTURIERT GESELLSCHAFT: DENKWEISEN JENSEITS DES ZWEI-GESCHLECHTER-MODELLS

30.
NOVEMBER
-2.
DEZEMBER
2017

Lisa K. Horvath, Eva Taxacher

- Gender-Aspekte am Arbeitsmarkt: Daten & Fakten zu Segregation, Gender Pay Gap, Kinderbetreuung, Karenz, etc.
- Gleichstellungsmaßnahmen: Beispiele, Pro & Kontra, Forschungsbefunde
- Einführung in Trans*- und Queer Theorien, „Gibt es Geschlecht überhaupt?“
- Modelle und didaktische Möglichkeiten jenseits des Zwei-Geschlechter-Modells
- Argumente & Forschungsbefunde für den Nutzen von Gleichstellung für alle

Modul 3

SOZIALEN UNGLEICHHEITEN AUF DER SPUR. INTERSEKTIONALE ANALYSEN UND GUTE ARGUMENTE

25.-27.
JÄNNER
2018

Elli Scambor, Christian Scambor

- Informelle Strukturen und Konstruktionen von Geschlecht in Organisationskulturen
- Grundlegende Konzepte und neue Erkenntnisse aus der kritischen Männlichkeitsforschung
- Mehrebenenanalyse / Intersektionalität: Soziale Ungleichheiten an den Schnittstellen von Geschlecht, Migration und anderen sozialen Kategorien
- Antifeministische Denkmuster, Analyse von schwierigen Gesprächssituationen
- Umgang und Strategien für konstruktive geschlechterpolitische Diskussionen

Modul 4

DIVERSITÄT – TRANSKULTURALITÄT – GESCHLECHT: KOMPETENZEN FÜR DIE BILDUNGSARBEIT IN DER EINWANDERUNGSGESELLSCHAFT

15.-17.
MÄRZ
2018

Eva Taxacher, Roland Engel

- Transkulturalität & Diversity: Geschichte, Theorie und Praxis
- Bias-Sensibilisierung und Vorurteilsmanagement
- Umgang mit Verschiedenheit in Gruppen, Ingroup/Outgroup Dynamiken
- Geschlechterverhältnisse im Kontext von Migration und Integration, Umgang mit „heißen“ Themen
- Koloniale Vergangenheiten, Postkoloniale Zugänge, Kritische Weißseins-Forschung

Modul 5

It's time! GERECHTIGKEIT MANAGEN, UMSETZUNGSPROZESSE DIVERSITÄTS-ORIENTIERT GESTALTEN

19.-21.
APRIL
2018

Roland Engel, Elli Scambor

- Gender Equality & Diversity Management als Change Prozesse
- Handlungsfelder des Gender Equality Managements
- Nutzen von Gleichstellung und Umgang mit Widerständen
- Organisationslaboratorium
- Exemplarisches Erarbeiten von Umsetzungsprojekten

Modul 6

QUALITÄT UND PROFESSIONALITÄT IM EIGENEN PROJEKT

14.-16.
JUNI
2018

Michael M. Kurzmann, Sigrid Fischer

- Qualitätskriterien und -modelle auf den Ebenen Individuum, Gruppe und Organisation
- Konzepte der Qualitätssicherung aus Literatur und Forschung
- Selbstevaluation und Rolle als Gender Berater_in im eigenen Berufsfeld
- Präsentation und kritische Würdigung der Praxisarbeiten
- Zertifikatsverleihung und Abschied